

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЫШНЕ-ВЕДЕНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2»

УТВЕРЖДАЮ

МБОУ «Дышне-Веденская СОШ

им. Дебнишева К.Б.»

Директор *С.З. Абдулкадырова*



План мероприятий по организации помощи учителям, имеющим профессиональные проблемы и дефициты по результатам процедур оценки качества образования

Цель: оказание помощи педагогам, имеющим профессиональные затруднения (профессиональные дефициты)

Мероприятия:

1. диагностика профессиональных дефицитов;
2. составление плана по коррекции затруднений педагогов;
3. разработка индивидуального плана профессионального развития педагогов;
4. организация методической работы по данному направлению;
- обеспечение психолого-педагогической подготовленности учителей в соответствии с современными требованиями;
- осмысление методологических аспектов проведения и результатов комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования;
- развитие, обновление и обеспечение доступности информации для учителей;
- участие в курсах повышения квалификации;
- организация и проведение мероприятий по данной теме, организация участия во внешкольных мероприятиях;
- внутришкольное обучение и самообразование учителей школы;
- 7.

Профессиональные дефициты	Мероприятия, формы работы	Ответственные	Срок
Составление рабочих программ, курсов, модулей, внеурочной деятельности	<ol style="list-style-type: none"> 1) Индивидуальные консультации 2) Помощь учителей – наставников 3) Взаимопомощь коллег 	Зам. директора по УР Руководители ШМО Учителя - наставники	Май - август
Применение в образовательном процессе современных образовательных технологий, в том числе технологии дифференцированного обучения	<ol style="list-style-type: none"> 1) Семинар по данной теме 2) Посещение уроков своих коллег 3) Наставничество 	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники	Январь Февраль - март
Организация работы с высокомотивированными детьми	<ol style="list-style-type: none"> 1) Участие в реализации программы: «Одаренные дети» 2) Организация просмотра вебинаров, участие в семинарах по данной тематике 	Зам. директора по УВР Руководители ШМО	В течение года
Оценка результатов своей профессиональной деятельности	<ol style="list-style-type: none"> 1) Работа над темами по самообразованию 2) Организация курсовой подготовки 	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники	В течение года
Коррекция своей профессиональной деятельности	<ol style="list-style-type: none"> 1) Работа с наставником 2) Организация курсовой подготовки 	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники	В течение года
Умение проводить самоанализ урока	<ol style="list-style-type: none"> 1) Индивидуальные консультации 2) Проведение открытого урока с 	Зам. директора по УВР	В течение года

	самоанализом (серии уроков)	Руководители ШМО Учителя – наставники Учителя - предметники	Февраль - март
Организация КПК по обновленным ФГОС НОО и ООО.	<ol style="list-style-type: none"> 1) Изучение нормативно – правовой базы 2) Знакомство с конструктором рабочих программ. 3) Составление рабочих программ по предмету, курсу на 2022-2023 уч.год 	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя – наставники Учителя - предметники	Март - июнь
Организация совместной деятельности родителей и обучающихся, взаимодействие с родителями в рамках перехода на обновленный ФГОС	<ol style="list-style-type: none"> 1) Проведение методического объединения по данной тематике 2) Круглый стол учителей – предметников с родителями обучающихся 	Зам. директора по УВР Руководители ШМО	Апрель - май В течение года по графику
Повышение объективности оценивания образовательных результатов	<ol style="list-style-type: none"> 1) Определение профдефицитов 2) Разработка программы для оказания помощи 3) Коррекция затруднений 	Руководители МО Учителя – наставники Учителя - предметники	В течение года